



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций  
по вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей  
женщин**

Distr.: Limited  
10 February 2026

Original: English

**Первая очередная сессия 2026 года**  
18 и 19 февраля 2026 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня<sup>1</sup>  
**Организационные вопросы**

**Аннотированная предварительная повестка дня и план  
работы первой очередной сессии, 18–19 февраля 2026  
года**

**Записка Секретариата Исполнительного совета**

**Предварительная повестка дня**

1. Организационные вопросы
2. Взаимодействие с инициативой «ООН-80»
3. Вопросы ревизии
4. Обзор Объединенной инспекционной группы (ОИГ) управления и надзора Исполнительными советами Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН—женщины»)
5. Организационная культура
6. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией
7. Управление рисками
8. Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

<sup>1</sup> UNW/2026/L.1/Rev.2

*Примечание:* за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН—женщины».

9. Совместная поездка на места
10. Прочие вопросы

## **Аннотации**

### **Пункт 1**

#### **Организационные вопросы**

В соответствии с решением 2014/5 о выборах Президиума Исполнительного совета и правилом 7 правил процедуры Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» Совет избирает новый Президиум в составе председателя и четырех заместителей председателя на первом заседании первой очередной сессии, которая состоится 12 января 2026 года.

Совет примет повестку дня первой очередной сессии 2026 года (UNW/2026/L.1/Rev.2), утвердит годовой план работы на 2026 год и согласует повестку дня и план работы ежегодной сессии 2026 года. Совет может также утвердить доклад о работе своей второй очередной сессии 2025 года, прошедшей 9 и 10 сентября 2025 года.

#### *Документация*

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2026 года (UNW/2026/L.1/Rev.2)

Годовой план работы Исполнительного совета на 2026 год (UNW/2026/L.2)

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 2026 года (UNW/2026/CRP.1)

Доклад о работе второй очередной сессии 2025 года (UNW/2025/10)

Решения, принятые Исполнительным советом на его сессиях 2025 года (UNW/2025/11)

### **Пункт 2**

#### **Взаимодействие с инициативой «ООН-80»**

Исполнительный совет обсудит участие Структуры «ООН–женщины» в инициативе «ООН-80».

#### *Документация*

Предварительной документации не ожидается.

### **Пункт 3**

#### **Вопросы ревизии**

Финансовый доклад Структуры «ООН–женщины» и проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров представляются Исполнительному совету ежегодно на первой очередной сессии, с тем чтобы Совет мог принять во внимание любые замечания по докладу, высказанные пятым комитетом в ходе текущей сессии Генеральной Ассамблеи.

Наряду с этим Исполнительному совету представляются следующие соответствующие доклады: а) о реализации рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и б) обновленная информация об управленческих мерах Структуры «ООН–женщины», направленных на реализацию невыполненных рекомендаций по итогам ревизии.

В соответствии с пунктом 2 своего решения 2025/14 Исполнительному совету будет представлена обновленная информация о пересмотренных Финансовых правилах и положениях (UNW/2012/6/Rev.2).

#### *Документация*

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и доклад Комиссии ревизоров (A/80/5/Add.12)\*

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, завершившийся 31 декабря 2024 года (A/80/353/Add.1)

Обновленный статус управленческих мер Структуры «ООН–женщины» по осуществлению невыполненных рекомендаций ревизоров

Обновленная информация о пересмотренных Финансовых положениях и правилах

#### **Пункт 4**

##### **Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»**

В соответствии с пунктом 7 своего решения 2024/3, пунктом 3 своего решения 2025/2 и своим решением 2025/15 Исполнительный совет уполномочен обсуждать ход рассмотрения обзора ОИГ по вопросам управления и надзора за деятельностью Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины» (JIU/REP/2023/7) на каждой официальной сессии, пока не будет принято иное решение, и получать обновленную информацию о нем от рабочей группы.

#### *Документация*

Обновленная информация о ходе проведения обзора ОИГ (JIU/REP/2023/7)\*

#### **Пункт 5**

##### **Организационная культура**

В соответствии с пунктом 5 своего решения 2024/6, а также в соответствии с практикой Исполнительных советов других учреждений Совет персонала

ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» ежегодно выступает перед Исполнительным советом в ходе первой очередной сессии. За его выступлением следует ответ Структуры «ООН–женщины» относительно мер, принятых руководством.

В соответствии с пунктом 6 своего решения 2024/6 Канцелярия Омбудсмена по фондам и программам Организации Объединенных Наций представит свой ежегодный доклад. За ним следует ответ Структуры «ООН–женщины» относительно мер, принятых руководством.

В соответствии с пунктами 4 и 12 своего решения 2024/6 и пунктом 7 своего решения 2025/3 Структура «ООН–женщины» представит обновленную информацию о влиянии своей работы на организационную культуру, включая: а) достигнутые результаты, б) основные выводы общеорганизационных обследований, с) прогресс в отношении взаимодействия со всеми сотрудниками, опирающегося на принципы достоинства и уважения, а также прогресс в искоренении дискриминации, и d) успехи и сохраняющиеся проблемы.

#### *Документация*

Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством

Ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмена фондов и программ Организации Объединенных Наций за 2024 год

Обновленная информация об организационной культуре борьбе с дискриминацией\*

#### **Пункт 6**

##### **Борьба с расизмом и расовой дискриминацией**

В соответствии с пунктом 15 своего решения 2024/6 Структура «ООН–женщины» представит обновленную информацию об усилиях по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией.

#### *Документация*

Обновленная информация об усилиях по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией\*

#### **Пункт 7**

##### **Управление рисками**

В соответствии с пунктом 6 своего решения 2024/1 и пунктом 2 своего решения 2025/4 Структура «ООН–женщины» предоставит обновленную информацию о постоянной работе по совершенствованию системы управления рисками Структуры и важнейшими рисками стратегического значения.

#### *Документация*

Обновленная информация об управлении рисками и основных рисках, с которыми сталкивается Структура «ООН–женщины»\*

## **Пункт 8**

### **Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу**

Согласно запросу, высказанному на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2018 году, Структура «ООН–женщины» обязана предоставлять регулярную обновленную информацию о выполнении пунктов решений Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

#### *Документация*

Дополнительная информация о ходе выполнения Структурой «ООН–женщины» рекомендаций заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

## **Пункт 9**

### **Совместная поездка на места**

Исполнительному совету будет представлен отчет о совместной поездке на места в Египет членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и ВПП, 26-30 октября 2025 года.

#### *Документация*

Отчет о совместной поездке на места в Египет членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и ВПП, 26-30 октября 2025 года.

## **Пункт 10**

### **Прочие вопросы**

Исполнительный совет обсудит любые иные вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

#### *Документация*

Предварительной документации не ожидается.

\* Предсессионные документы Исполнительного совета в целях действий

## Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Вопрос</i>
Среда, 18 февраля	10:00–13:00	1	<p><b>Организационные вопросы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2026 года</li> <li>• Утверждение годового плана работы на 2026 год</li> <li>• Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2025 года</li> </ul> <p><b>Открытие сессии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя</li> </ul> <p><i>Предоставление слова для заявлений</i></p>
	13:15–14:45		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	2	<b>Взаимодействие с инициативой «ООН-80»</b>
		3	<p><b>Вопросы ревизии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Брифинг по вопросу о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, а также докладе Комиссии ревизоров о финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года*</li> <li>• Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, завершившийся 31 декабря 2024 года</li> <li>• Обновленный статус управленческих мер Структуры «ООН-женщины» по осуществлению невыполненных рекомендаций ревизоров</li> </ul> <p><b>Обновленная информация о пересмотренных Финансовых положениях и правилах</b></p> <p><i>Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются</i></p>
		4	<p><b>Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»</b></p>

			<i>Обновленная информация о ходе проведения обзора ОИГ*</i>	
	После заседания		<i>Неофициальные консультации по проектам решений по мере необходимости</i>	
<b>Четверг, 19 февраля</b>	10:00–13:00	5	<b>Организационная культура</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством</li> <li>• Ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмана фондов и программ Организации Объединенных Наций</li> <li>• Обновленная информация об организационной культуре и борьбе с дискриминацией*</li> </ul>	
		6	<b>Борьба с расизмом и расовой дискриминацией</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновленная информация об усилиях по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией*</li> </ul>	
		7	<b>Управление рисками</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновленная информация об управлении рисками и основных рисках, с которыми сталкивается Структура «ООН–женщины»*</li> </ul>	
	13:15 – 14.45			<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	8	<b>Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дополнительная информация о ходе выполнения Структурой «ООН–женщины» рекомендаций заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу</li> </ul>	
		9	<b>Совместная поездка на места</b> <p>Отчет о совместной поездке на места в Египет членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и ВПП, 26-30 октября 2025 года</p>	
		10	<b>Прочие вопросы</b> <p><i>Утверждение проектов решений</i></p>	
		1	<b>Организационные вопросы</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2026 года</li> </ul>	

### **Закрытие сессии**

- Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»

\* Предсессионные документы Исполнительного совета в целях действий

---