

Distr.: Limited  
10 February 2026

Original: English

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكن المرأة



الدورة العادية الأولى لعام 2026

18 و19 شباط/فبراير 2026

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت<sup>1</sup>

المسائل التنظيمية

## جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى، 18 و19 شباط/فبراير 2026

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

### جدول الأعمال المؤقت

- أولاً - المسائل التنظيمية
- ثانياً - التفاعل مع مبادرة الأمم المتحدة 80
- ثالثاً - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
- رابعاً - استعراض وحدة التفتيش المشتركة للحوكمة والإشراف على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة
- خامساً - الثقافة التنظيمية
- سادساً - مكافحة التمييز العنصري ومناهضة العنصرية
- سابعاً - إدارة المخاطر

<sup>1</sup> UNW/2026/L.1/Rev.2

ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بأكملها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

ثامناً - اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

تاسعاً - زيارة ميدانية مشتركة

عاشراً - مسائل أخرى

## الشروح

### البند 1

#### المسائل التنظيمية

وفقاً لمقرّر المجلس التنفيذي 2014/5 بشأن انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي والمادة 7 من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ينتخب المجلس التنفيذي مكتباً جديداً يتألف من رئيس وأربعة نواب للرئيس في الاجتماع الأول من دورته العادية الأولى، المقرّر عقده في 12 كانون الثاني/يناير 2026.

سيقرّ المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2026 (UNW/2026/L.1)، وسيعتمد خطة العمل السنوية لعام 2026، وسيتفق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2026. وقد يعتمد المجلس التنفيذي أيضاً التقرير الصادر بشأن دورته العادية الثانية لعام 2025، والتي عُقدت في 9 و10 أيلول/سبتمبر 2025.

#### الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2026  
(UNW/2026/L.1/Rev.2)

خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026 (UNW/2026/L.2)

جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل المقترحة للدورة السنوية لعام 2026 (UNW/2026/CRP.1)

تقرير عن الدورة العادية الثانية لعام 2025 (UNW/2025/10)

المقررات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دوراته المنعقدة عام 2025 (UNW/2025/11)

## البند 2

### التفاعل مع مبادرة الأمم المتحدة 80

سيناقش المجلس التنفيذي مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مبادرة الأمم المتحدة 80.

#### الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

## البند 3

### المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

يُعرض التقرير المالي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والبيانات المالية المُراجعة وتقرير مجلس مراجعي الحسابات على المجلس التنفيذي سنوياً في الدورة العادية الأولى حتى يتسنى للمجلس التنفيذي أن يأخذ في الاعتبار أي تعليقات على التقرير تقدمها اللجنة الخامسة خلال الدورة الحالية للجمعية العامة.

علاوةً على ذلك، يُتاح للمجلس التنفيذي الاطلاع على التقارير التالية ذات الصلة: (أ) تنفيذ التوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات والواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024؛ (ب) ومعلومات مستكملة عن حالة الإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات المُعلّقة المتعلقة بمراجعة الحسابات.

عملاً بالفقرة 2 من مُقرّره 14/2025، ستُعرض على المجلس التنفيذي معلومات مستكملة عن النسخة المنقحة من النظام المالي والقواعد المالية (UNW/2012/6/Rev.2).

#### الوثائق

التقرير المالي والبيانات المالية المُراجعة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/80/5/Add.12)\*

تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 (A/80/353/Add.1)

الحالة المُحدّثة للإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات القائمة المتعلقة بمراجعة الحسابات.

معلومات مستكملة عن النظام المالي والقواعد المالية المُنقحة

#### البند 4

استعراض وحدة التفتيش المشتركة للحوكمة والإشراف على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

عملاً بالفقرة 7 من مُقرره 3/2024 والفقرة 3 من مُقرره 2/2025 ومُقرره 15/2025، يُكلّف المجلس التنفيذي بمناقشة التقدم المحرز في النظر بالاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة للحوكمة والإشراف على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (JIU/REP/2023/7) في كل دورة رسمية، إلى أن يتقرر خلاف ذلك، وسيتلقى المجلس تحديثاً من فريق العمل المعني.

#### الوثائق

معلومات مستكملة بشأن التقدم المحرز في الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة  
\*(JIU/REP/2023/7)

#### البند 5

##### الثقافة التنظيمية

عملاً بالفقرة 5 من مُقرره 6/2024 وتماشياً مع الممارسة المتبعة في المجالس التنفيذية للكيانات الأخرى، يخاطب مجلس موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع/هيئة الأمم المتحدة للمرأة المجلس التنفيذي سنوياً أثناء انعقاد الدورة العادية الأولى، ليتبع برد من هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الإجراءات ذات الصلة المتخذة من قِبل الإدارة.

عملاً بالفقرة 6 من المُقرّر 6/2024، سيرعرض مكتب أمين المظالم المعني بصناديق الأمم المتحدة وبرامجها تقريره السنوي، متبوعاً برد من هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن الإجراءات ذات الصلة المتخذة من قِبل الإدارة.

عملاً بالفقرتين 4 و12 من مُقرره 6/2024 والفقرة 7 من مُقرره 3/2025، ستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة عن أثر عملها على الثقافة التنظيمية، بما في ذلك: (أ) النتائج التي تحققت، (ب)

والخلاصات الرئيسية المستقاة من الدراسات الاستقصائية على مستوى المنظمة، (ج) والتقدم المُحرز في التعامل مع جميع الموظفين على نحو يكفل الكرامة والاحترام وفي القضاء على التمييز، (د) والنجاحات التي تحققت والتحديات المتبقية.

#### الوثائق

كلمة رئيس مجلس موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة والإجراءات المتخذة من قِبل الإدارة التقرير السنوي لعام 2024 لمكتب أمين المظالم المعني بصناديق الأمم المتحدة وبرامجها معلومات مستكملة بشأن الثقافة التنظيمية\*

#### البند 6

##### مكافحة التمييز العنصري ومناهضة العنصرية

عملاً بالفقرة 15 من مُقرّره 6/2024، ستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحديثاً بشأن الجهود التي بذلتها في التصدي لقضايا العنصرية والتمييز العنصري.

#### الوثائق

معلومات مستكملة بشأن إدارة المخاطر والمخاطر الرئيسية التي تواجهها هيئة الأمم المتحدة للمرأة\*

#### البند 7

##### إدارة المخاطر

عملاً بالفقرة 6 من مُقرّره 1/2024 والفقرة 2 من مُقرّره 4/2025، ستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات الأهمية الاستراتيجية.

#### الوثائق

معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات الأهمية الاستراتيجية\*

## البند 8

### اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

بناءً على الطلب المقدم من المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2018، تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة منتظمة بشأن تنفيذ نقاط المقرّر الصادر عن مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

#### الوثائق

متابعة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ التوصيات الصادرة عن اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

## البند 9

### زيارة ميدانية مشتركة

سيُعرض على المجلس التنفيذي تقريرٌ عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى مصر التي أجراها أعضاء المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، من 26 إلى 30 تشرين الأول/أكتوبر 2025.

#### الوثائق

تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى مصر التي أجراها أعضاء المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، من 26 إلى 30 تشرين الأول/أكتوبر 2025.

## البند 10

### مسائل أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتَوَقَّع تقديم وثائق مسبقة.

\*وثائق برلمانية ليَتَّخِذ المجلس التنفيذي إجراءات بشأنها

## خطة العمل المؤقتة

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الأربعاء ، 18 شباط/فبراير	10 صباحاً - 1 بعد الظهر	1	المسائل التنظيمية • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2026 • اعتماد خطة العمل السنوية لعام 2026 • اعتماد تقرير الدورة العادية الثانية لعام 2025 افتتاح الدورة • بيانان من رئيسة المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية إفصاح المجال للإدلاء ببيانات مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
	1:15 بعد الظهر - 2:45 بعد الظهر		
	3 بعد الظهر - 6 مساءً	2	التفاعل مع مبادرة الأمم المتحدة 80
		3	المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات • إحاطة بشأن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024* • تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير مجلس مراجعي الحسابات بشأن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 • الحالة المُحدّثة للإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات القائمة المتعلقة بمراجعة الحسابات. • معلومات مستكملة عن النظام المالي والقواعد المالية المُنقحة
		4	استعراض وحدة التفتيش المشتركة للحوكمة والإشراف على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة



تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى مصر التي أجراها  
أعضاء المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة  
الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة  
لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة،  
وبرنامج الأغذية العالمي، من 26 إلى 30 تشرين  
الأول/أكتوبر 2025

#### مسائل أخرى 10

اعتماد مشاريع المقررات

#### المسائل التنظيمية 1

الموافقة على جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية  
لعام 2026

#### اختتام الدورة

• بيانان من رئيسة المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة  
الأمم المتحدة للمرأة

•

وثائق برلمانية ليأخذ المجلس التنفيذي إجراءات بشأنها\*